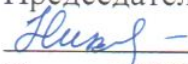



Согласовано  
Председатель ПК  
  
Николаев И.Н.  
«29» август а 2019 г.

«Утверждаю»  
Директор МАОУ  
«СОШ №104 г.  
Челябинска»  
  
Петрова О.В.  
Приказ № 86 п.4 от  
«29» августа 2019 г.

Положение рассмотрено и  
одобрено  
на педагогическом совете  
(протокол № 1 от  
«29» августа 2019 г.)

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О выплатах компенсационного характера

#### 1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска, утвержденного решением Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска», с изменениями от 29.03.2016 года № 19/18, с изменениями от 27.02.2018 г № 38/22.

Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей.

1.1. Настоящее Положение определяет виды, условия, размеры и порядок выплат компенсационного характера работникам школы.

1.2. Установление выплат компенсационного характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением

#### **Заработная плата работников образовательных учреждений включает:**

- оплату по должностному окладу
- компенсационные выплаты
- выплаты стимулирующего характера (доплаты, надбавки, премии и материальную помощь)

#### **Выплаты компенсационного характера производятся:**

1. за работу с вредными и (или) опасными, иными особыми условиями труда,
2. за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент),
3. за работу в ночное время,
4. за работу в выходные или нерабочие праздничные дни,
5. за дополнительную нагрузку, не входящую в круг основных обязанностей работника,
6. за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы,

7. за совмещение профессий (должностей),
8. за расширение зоны обслуживания,
9. за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу с обучающимися, испытывающими трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации)

Выплаты компенсационного характера производятся ежемесячно и являются надбавкой к основной заработной плате работника учреждения.

Конкретный размер надбавки, доплаты работнику определяется и фиксируется в приказе по школе с указанием срока установления доплаты или надбавки. Надбавка работнику может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом директора на определенный срок.

Доплаты и надбавки устанавливаются как основным работникам, так и совместителям.

Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены, а также изменены в размерах приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава школы и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

## **2. Перечень выплат компенсационного характера работникам общеобразовательных учреждений**

1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

- Производятся работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие дни в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическому персоналу - 20 %;

2. Доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

3. Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда в размере не менее 4 процентов (4, 8 или 12 процентов) должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам в соответствии с Перечнем работ, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, по согласованию с представительным органом работников, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

В МАОУ "СОШ №104 г.Челябинска" приказом определяется Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы устанавливается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается по результатам специальной оценки условий труда с привлечением аттестующей организации, аккредитованной в области охраны труда.

Директор МАОУ СОШ №104 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

4. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или той же профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора, на определенный срок и с учетом объема дополнительной работы.

#### **Срок действия Положения.**

1. Настоящее Положение введено с 01.01.2018г.
2. Все изменения в Положение вносятся при изменении нормативно-правовой базы образования РФ и Челябинской области.